



Aika 15.08.2023, klo 15:14 - 17:28

Paikka Kunnanhallituksen huone / etäyhteys (Teams)

Käsitellyt asiat

§ 40 Kokouksen järjestäytyminen

§ 41 MountResilience-hanke, Horisontti Eurooppa-missio ilmastonmuutoksen sopeutuminen

§ 42 Hankkeen tilannekatsaus: Enontekiön kylät

§ 43 Hankkeen tilannekatsaus: Hyvinvoiva kuntalainen - työllisyyden kehittäminen Enontekiöllä

§ 44 Lautakunnan jäsenten esille ottamat asiat



Saapuvilla olleet jäsenet

Sari Norrgård, puheenjohtaja
Outi Kurkela, 1. varapuheenjohtaja, saapui 15:17, poistui 16:42
Sirpa-Liisa Korva
Virpi Labba
Ville Syväjärvi

Muut saapuvilla olleet

Antti Starck, Yritys- ja kehittämisasiantuntija, sihteeri
Helinä Hautamäki, Kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja
Sasmo Kangassalo, Projektipäällikkö, saapui 16:01, poistui 16:34
Marja-Riitta Lukkari, hallintojohtaja, saapui 15:20, poistui 15:59
Jenni Peteri, Hanketyöntekijä, saapui 16:35, poistui 17:23

Poissa

Per-Oula Juuso
Janne Laakkonen
Leena Palojärvi, Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Sari Norrgård
Puheenjohtaja

Antti Starck
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Sirpa-Liisa Korva
§40-§44

Outi Kurkela
§40,§41,§42

Virpi Labba
§43, §44

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Enontekiön kunnan verkkosivulla 22.8.2023 alkaen.





§ 40

Kokouksen järjestäytyminen

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan tehtävänä on todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Elinvoimalautakunnan kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä viimeistään seitsemän päivää kokouksen jälkeen Enontekiön kunnan verkkosivulla www.enontekio.fi.

Ennen nähtävilläpitoa pöytäkirjan tulee olla puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien allekirjoittama. Mikäli heidän tilalleen on esteellisyyden tai estyneisyyden vuoksi valittu kokouksen osan ajaksi muita kokouksen osanottajia, tulee myös näiden allekirjoittaa pöytäkirja omalta osaltaan.

Jotta välttyttäisiin ylimääräisten pöytäkirjantarkastajien valinnalta, tulisi heti kokouksen alussa valita tarkastajiksi osanottajia, jotka eivät ole käsiteltävien asioiden osalta esteellisiä ja joilla on mahdollisuus osallistua kokoukseen sen päättymiseen saakka.

Ehdotus

Elinvoimalautakunnan puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Elinvoimalautakunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi kaksi lautakunnan jäsentä tarkastamaan kokouksen pöytäkirja.

Edelleen elinvoimalautakunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Elinvoimalautakunnan puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Elinvoimalautakunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Outi Kurkelan ja Sirpa-Liisa Korvan tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

Edelleen elinvoimalautakunta päätti hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.



§ 41

MountResilience-hanke, Horisontti Eurooppa-missio ilmastonmuutoksen sopeutuminen

ENODno-2022-346

Valmistelija / lisätiedot:
Marja-Riitta Lukkari
marja-riitta.lukkari@enontekio.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 MountResilience esitys

Esitystä täsmennetään myöhemmin.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Starck, Yritys- ja kehittämissiantuntija

Päätösehdotuksena lautakunta merkitsee hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.



Kunnanhallitus, § 284, 26.10.2021
Elinvoimalautakunta, § 42, 15.08.2023

§ 42

Hankkeen tilannekatsaus: Enontekiön kylät

ENODno-2021-397

Kunnanhallitus, 26.10.2021, § 284

Valmistelijat / lisätiedot:
Jari Rantapelkonen
jari.rantapelkonen@enontekio.fi
Kunnanjohtaja

Enontekiön kuntastrategian yhtenä pyrkimyksenä on edistää enontekiöläisten ja vapaa-ajan asukkaiden hyvinvointia sekä alueensa elinvoimaa mukaan lukien yritykset, elinkeinoharjoittajat ja yhdistykset.

Enontekiöllä on 19 kylää. Kylät ovat omaleimaisia, joiden tarinat vaihtelevat. Laajassa kunnassa myös maantiede tuo vaihtelevuutta kylien luontoon. Elinkeino- ja ikärakenne vaihtelevat kylien välillä. Näin kylien vetovoimatekijät vaihtelevat toisistaan ja kaikki edellä mainitut tekijät tuovat kyliin yksilölliset kehittämistarpeet.

Leader Tunturi-Lappi on maaseuturahaston tuella Tunturi-Lappia kehittävä toimintaryhmä. Sen rahoitusta voivat hakea niin yritykset kuin julkiset yhteisöt, kuten kylät tai kunnat. Juuri päättyvällä seitsenvuotisella ohjelmakaudella Enontekiön kylät eivät ole hakeneet aktiivisesti kylien kehittämishankkeita Leader Tunturi-Lapin. Tästä voi johtaa ajatuksen, että kyliin on kertynyt kehittämistarpeita.

Kylien kehittämishankkeilla voi parhaimmillaan edistää kyläkohtaisesti tunnistettuja tarpeita, lisätä yhteisöllisyyttä ja vahvistaa kylän omaa identiteettiä. Tällaiset seikat lisäävät kylän vetovoimaisuutta ja voivat parhaimmillaan lisätä pidemmällä aikavälillä yrittäjyyttä ja asukaslukua kylissä sen lisäksi, että nykyisten asukkaiden asumisviihtyvyyden parane.

Enontekiön kunta on valmistellut kylien kehittämiseen tarkoitetun hankesuunnitelman **Enontekiön kylät** jätettäväksi Leader Tunturi-Lapin hakuun marraskuussa 2021.

Hankkeella olisi mahdollista aktivoida kyliä, mikä auttaisi niitä tunnistamaan oman kylän identiteetin, lisätä osallisuutta Enontekiöllä tapahtuvassa matkailussa, tunnistaa kylien ja kyläläisten kehittämistarpeita ja edistää niitä eteenpäin sekä lisätä yhteisöllisyyttä.

Hankkeessa on tarkoitus toimia seuraavien teemojen parissa. Hankesuunnitelmassa asioita esitellään laajemmin.

1. Tarinoiden ja historian kylät

- Tunnistetaan kylän omaleimaisuutta luovat tarinat. Mikä tekee meidän kylästä meidän kylän



- Työstetään kyläläisten, projektipäällikön ja asiantuntijoiden kanssa kylien tarinoita niin, että saadaan luotua kylälle oma identiteetti ja markkinoinnillinen viesti
 - Kehitetään yhdessä kylien kanssa keinoja lisätä kylien tarinoiden tunnettavuutta
2. **Matkailun kylät**
- Tunnistetaan, mitä kylät voisivat kehittää osaksi alueelle suuntautuvaa matkailua
 - Kehitetään työpajoissa kylien tarinoiden tuotteistamista erilaisiksi tapahtumiksi ja ohjelmapalveluiksi
3. **Tulevaisuuden kylät**
- Työpajoissa tuetaan kyliä tunnistamaan kylien ja kyläläisten keskuudesta nousevia kehittämistarpeita
 - Työstetään nousevia kehittämistarpeita eteenpäin sen mukaan, minkälaisilla toimenpiteillä kehittämistä voidaan edistää
 - Etsitään yhteistyömahdollisuuksia työllisyyden kehittämishankkeen kanssa
4. **Viestivät kylät**
- Kootaan, suunnitellaan ja työstetään kylien tiedottamis ja markkinointimateriaalia
 - Suunnitellaan viestin kohdentamista kotimaisille ja ulkomaisille matkailijoille
 - Suunnitellaan soveltuva toteutusmuoto sähköiselle viestinnälle, joka voi olla erilliset nettisivut tai osiot osana kunnan ja tai sisältöä alueen matkailun verkkosivuille.

Suunniteltu hanke olisi kaksivuotinen, kokonaisbudjetti olisi 166 666 e. Hankkeen omarahoitus, 10 prosenttia 16 666 e toteutettaisiin vastikkeettomana talkootyönä. Hankkeeseen palkattaisiin kokoaikainen projektipäällikkö, minkä lisäksi ostopalvelulla hankittaisiin kyliä hyödyttävää asiantuntijapalvelua.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantapelkonen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hakea kaksivuotista kylien kehittämishanketta Kylien Enontekiö, jonka toteuttajana ja hallinnoijana kunta toimii, jos hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen. Kunnan rahoitusosuus on 0 euroa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin kokoustaiko klo 14:58 - 15:15.

Elinvoimalautakunta, 15.08.2023, § 42

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Starck

antti.starck@enontekio.fi

Yritys- ja kehittämisasiantuntija

Hankkeen kuvaus

Enontekiön 24 kylää poikkeavat toisistaan elinkeinorakenteen, ikärakenteen, historian, maiseman ja luonnon muovaamina.



Luontaistalous on merkittävää kaikissa kylissä. Matkailu on erityisen tärkeä kolmessa kylässä, mutta vaikuttaa myös monissa muissa kylissä.

Asukkaat arvostavat alueen historiaa ja kulttuurista pääomaa. Kyläläisillä on kokemus, että alueen ja sen ihmisten historian soisi saavan aiempaa paremmin tunnustusta ja näkyvyyttä.

Kyliä kehittämisen tarve on noussut Enontekiöllä viime vuosina säännöllisesti eri yhteyksissä. Kehityskohteista esiin on noussut mm. tarpeita rakennetun- ja luontoympäristön sekä palvelujen kehittäminen, kulttuurisen historian tarinallistaminen, oman kestävän elämäntavan kehittäminen sekä kylien halu osallistua enemmän alueella tapahtuvaan matkailuun.

Enontekiön kylät -hankkeella kylät saavat tunnistettua omat vahvuutensa ja löydettyä oman tarinansa. Lisäksi kylät kartoittavat

kehittämisen tarpeet ja ryhtyvät työstämään niitä valmiuksien mukaan eteenpäin.

Hankkeessa tuetaan kylistä kertovaa viestintää

ja hyödynnetään sitä kylien oman viestimisen ohella kunnan viestinnässä sekä matkailumarkkinoinnissa. Hankkeessa

tarkastellaan asioita myös matkailun kannalta; miten kylät tai yrittäjyyttä

suunnittelevat kyläläiset voivat lisätä osallisuutta alueella

tapahtuvassa kotimaan ja ulkomaan matkailussa.

Enontekiön kylät -hankkeessa järjestetään kaikille kylille työpajoja, joissa kartoitetaan kylän omaa identiteettiä, olemassa olevia

vahvuuksia ja kehittämistarpeita. Projektipäällikkö tukee ja ohjaa kyliä toimenpiteissä ja kokoaa tietoa. Ostopalveluilla hankitaan

lisäosaamista kylille nousseiden tarpeiden ja kylistä viestimisen tueksi.

Hankkeen toimenpiteet lisäävät kylissä asukkaiden osallisuutta, vaikuttamisen mahdollisuuksia ja tietoa omasta kylästä sekä

keinoista toteuttaa kehittämistarpeita. Nämä kaikki yhdessä lisäävät kylien

vetovoimaisuutta, asukkaiden elämisen laatua sekä

tuo lisää mahdollisuutta uudelle yritystoiminnalle kylissä.

Hankkeen toteutusaika on tämän vuoden loppuun.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Starck, Yritys- ja kehittämisasiantuntija

Päätösehdotuksena lautakunta merkitsee hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.



Hyvinvointilautakunta, § 14, 18.02.2021
Hyvinvointilautakunta, § 2, 20.01.2022
Elinvoimalautakunta, § 43, 15.08.2023

§ 43

Hankkeen tilannekatsaus: Hyvinvoiva kuntalainen – työllisyyden kehittäminen Enontekiöllä

ENODno-2021-59

Hyvinvointilautakunta, 18.02.2021, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:
Anne-Maria Näkkäläjarvi
anne.nakkalajarvi@enontekio.fi
johtava sosiaalityöntekijä

Enontekiön kuntastrategian yhdeksi keskeiseksi hyvinvointia ja elinvoimaa lisääväksi kärkitavoitteeksi vuonna 2021 on asetettu työllisyyden parantaminen. Kunnan talousarviossa 2021 yhdeksi kärkitavoitteeksi on nostettu työllisyyden parantaminen ja jokaisen toimialan tulokortin tavoitteena on työllisyyden tukeminen. Työllisyyden hoitoa on käsitelty kunnassa työllisyystyöryhmässä, jossa eri toimialojen edustajat ovat yhdessä etsineet ehdotuksia ja ratkaisuja työllisyyden hoitoon ja tavoitteena on vuonna 2021 laatia kunnassa työllisyyden edistämiseksi toimenpideohjelma ja sen toimeenpano.

Enontekiön kunnassa työttömyysaste oli Lapin ely-keskuksen työllisyyskatsauksen mukaan joulukuussa 2020 21,5% , samaan aikaan koko Lapin työttömyysaste oli 15,1 %. Koronaepidemia ja sen aiheuttamat työllistymistä heikentävät vaikutukset mm. matkailu- ja palvelualoilla nostavat työttömyyslukuja.

Sosiaalitoimen toimialalla vuoden 2021 tavoitteena on suunnitelmallisesti kehittää hyvinvointia tukevia palveluita verkostoyhteistyötä vahvistamalla ja siirtämällä työn painopistettä korjaavasta työstä varhaisen tuen palveluihin. Työllisyyden tukeminen ja työllistymistä tukevien toimenpiteiden aktiivinen edistäminen ovat yhtenä keskeisenä hyvinvoinnin lisäämiseen liittyvänä aikuissosiaalityön painopistealueena. Tavoitteena on kehittää työllisyyttä ja työllistymistä tukevaa toimintaa ja palveluja paremmin asiakkaiden tarpeita vastaaviksi ja asiakaslähtöisemmiksi.

Työllisyyden tukemiseen ja edistämiseen liittyvien valmistelujen, tavoitteiden ja tarpeiden pohjalta kunnan hankekehittäjä on selvittänyt erilaisia työllisyyttä edistäviä hankerahoitusmahdollisuuksia ja ollut yhteydessä mahdollisiin hankerahoittajiin. Selvitysten perusteella ESR-rahoitusohjelman "toimintalinjan 3: työllisyys ja työvoiman liikkuvuus - Et 6.1 nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistäminen" mukainen rahoitus soveltuu Enontekiön kunnan tarpeisiin. Hankerahoituksen haku-aika on helmikuussa ja haku päättyy 25.2.2021.

Suunnitellun hankkeen hankesuunnitelmaa on valmisteltu yhteistyössä sosiaalitoimen ja kehittämisen ja elinvoiman toimialan kanssa. Hankkeessa keskitytään työttömien tarpeiden määrittämiseen ja kartoittamiseen, yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin työllistämismahdollisuuksien kehittämiseen, moniammatillisen verkoston yhteistyön kehittämiseen, työllistymiseen/työllistämiseen liittyvän



ohjeistuksen ja pysyvien, Enontekiön kunnan tarpeeseen soveltuvien toimintakäytänteiden kehittämiseen.

Suunnitellun 2-vuotisen hankkeen kustannusarvion mukaiset kokonaiskustannukset ovat 24 kk:n ajalle yhteensä 245 247 €, josta summasta kunnan omarahoitusosuus on 20 % eli 49050 €. Kunnan omavastuuosuus katetaan 50 % kehittämisen ja elinvoiman toimialalta ja 50 % sosiaalitoimen toimialalta.

Sosiaalitoimen toimialalla kustannukset ovat v 2021 osalta 7153 €, v 2022 osalta 12262 € ja v 2023 osalta 5109 €. Hankekustannukset sisältävät sosiaalitoimen vuoden 2021 talousarvioon ja kustannukset katetaan menokohdasta työllisyyspalvelut, johon on varattu määrärahaa työllisyyden edistämistä tukevaan työhön.

Hankkeen kustannuksiin ja hankehakemukseen voi tulla teknisluonteisia muutoksia ennen lopullisen hankehakemuksen jättämistä.

Hankesuunnitelma esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, johtava sosiaalityöntekijä

Hyvinvointilautakunta päättää hakea 2-vuotista työllisyyden kehittämishanketta hankehakemukseen selostusosassa mainitulla kuntarahoitusosuuksilla ajoittuneena vuosille 2021-2023. Sosiaalitoimen toimialalla kustannukset ovat v 2021 osalta 7153 €, v 2022 osalta 12262 € ja v 2023 osalta 5109 € ja ne katetaan sosiaalitoimen menokohdasta työllisyyspalvelut.

Kokouskäsitely

Hankekehittäjä Tanja Lepistö esitteli hankehakemusluonnoksen. Lautakunta keskusteli aktiivisesti hankehakemuksen sisällöistä.

Lautakunnan jäsen Outi Kurkela tiedusteli miten matkailun työpaikkojen vähentyminen koronaepidemian aikana näkyy tämän hankkeen sisällöissä. Hankekehittäjä kuvaili hankesuunnitelmaan sisältyvää yksilövalmennusta, jonka puitteissa myös näihin tarpeisiin voidaan hankkeessa vastata. Outi Kurkela nosti esiin, että hankkeen käynnistyessä on tärkeää tehdä työllistämisyhteistyötä myös ikääntyneiden palveluiden kanssa.

Lautakunnan jäsen Ulla Keinovaara pitää työllistämiseen liittyvää hankesuunnitelmaa hyvänä ratkaisuna Enontekiön tarpeisiin. Keinovaara pitää tärkeänä kylien työllistämiskohteiden ja työllistämismahdollisuuksien huomioimista ja ja toivoo, että hankkeen muodossa myös kylille saadaan luotua työmahdollisuuksia esim raivaustöiden muodossa. Keinovaara painotti, että on tärkeää ottaa vammaiset työllistämistarpeessa olevat henkilöt huomioon hankkeessa.

Vanhustenhuollon palvelupäällikön mukaan vammaisneuvostossa on keskusteltu vammaisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksista ja hankkeen käynnistyessä vammaisneuvosto voi toimia yhteistyökumppanina vammaisten työllistämiseen liittyvissä asioissa.



Taru Mäkitalo esitti, että myös nuoriso- ja vanhusneuvostot ja muut kunnan vaikuttajaelimet otetaan mukaan hankeyhteistyöverkostoissa.

Vanhustenhuollon palvelupäällikkö poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Hyvinvointilautakunta, 20.01.2022, § 2

Valmistelijat / lisätiedot:

Kerttu Vesterinen

kerttu.vesterinen@enontekio.fi

johtava sosiaalityöntekijä

Hyvinvoiva kuntalainen - työllisyyden kehittäminen Enontekiöllä -hanke on käynnistynyt 8.11.2021. Yritys- ja elinvoimapalvelut vastaa hankkeen hallinnosta. Kaksivuotisessa hankkeessa työskentelee kaksi työ- ja yksilövalmentajaa Tiina Aaltonen ja Jenni Peteri. He esittäytyvät hyvinvointilautakunnalle ja kertovat hankkeen tavoitteista.

Ehdotus

Esittelijä: Kerttu Vesterinen, johtava sosiaalityöntekijä

Merkitään hyvinvointilautakunnalle tiedoksi hanke-esittely.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Elinvoimalautakunta, 15.08.2023, § 43

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Starck

antti.starck@enontekio.fi

Yritys- ja kehittämisasiantuntija

Hyvinvoiva kuntalainen -hankkeen tavoitteena on lisätä työttömien työllistymistä, edistää työttömien tarpeen mukaista kouluttautumista, edistää piilotyöpaikkoinen löytymistä ja kehittää kuntaan työllistämisen tuen toimintamalli, joka jää pysyväksi malliksi hankkeen päättyessä.

Työnantajayhteistyötä tehdään laajasti omassa kunnassa sekä naapurialueille, myös naapurimaissa. Mukaan aktivoidaan yksityiset ja julkiset työnantajat sekä kolmas sektori. Kehitetään malli, jolla työllistämisen palvelu voi tehokkaasti kartoittaa olemassa olevia työpaikkoja ja tukea työnantajia työllistämisen haasteiden kanssa.



Työttömien osaamista ja työnhaun valmiuksia tuetaan rinnalla kulkien, tukien omien tarpeiden tunnistamiseen ja vahvistamiseen. Tuen tarpeet voivat olla moninaiset työttömien elämäntilanteiden kirjosta johtuen.

Hankkeessa vahvistetaan moniammatillisen yhteistyöverkoston yhteistyötä, lisätään toimijoiden osaamista ja kannustetaan laajat toimijajoukot osallistumaan yhteiseen haasteeseen Enontekiön työllisyyden kehittämiseksi.

Pysyvien toimintamallien kehittäminen edellyttää pureutumista laadukkaiden työ- ja yksilövalmennusten, moniammatillisen verkostomaisen yhteistyön, toteutukseltaan hybridimallisen työpajatoiminnan sekä piilotyöpaikkojen tuloksekkaan kartoituksen kehittämistä.

Hankkeen tavoitteet ovat:

- Edistää työllisyyttä hyvinvointia tukemalla,
- Kehittää hyvinvointia tukeva työ- ja yksilövalmennuksen menetelmä työnhakijan tarpeista lähtien,
- Kehittää Enontekiölle työllistämisen tuen palvelumalli,
- Luoda Enontekiölle toimiva työpajatoiminnan muoto ja
- Lisätä julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajien valmiuksia tarjota työtä sitä tarvitseville.

Kaikkien eri toimenpiteiden yhteisenä päämääränä on työttömien parempi työllistyminen, ja asiakaslähtöisen työllistymisen tuen tarjoaminen. Hankkeen tuloksena kunnassa olevien työttömien työttömyyspäivien määrä vähenee, heidän osallisuuden kokemus ja hyvinvointi paranevat. Työnantajat tarjoavat jatkossa systemaattisemmin töitä ja työ kohtaa sopivan tekijänsä aiempaa useammin. Hankkeen tuloksena kunnan työttömyysaste pienenee ja työllistämisen aktivointitoimenpiteet vastaavat Lapin keskimääräistä tasoa. Osatyökykyisten työhön osallistumisaste nousee. Työvoiman rekrytointi Enontekiölle helpottuu ja toisaalta pohjoismainen työnhaku tuottaa töitä enontekiöläisille lähialueilta.

Hanke on toteutettava 01.08.2021 - 31.10.2023 välisenä aikana.

Enontekiön kunta on saanut hankkeelle rahoitusta Euroopan sosiaalirahastosta 231 248 euroa. Rahoittaja on Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus. Kunnan omarahoitusosuus on 57 812 euroa. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat yhteensä 289 060 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Starck, Yritys- ja kehittämissiantuntija

Päätösehdotuksena lautakunta merkitsee hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Kokouskäsitely

Virpi Labba valittiin pöytäkirjantarkastajaksi Outi Kurkelan tilalle.

Päätös

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.



§ 44

Lautakunnan jäsenten esille ottamat asiat

Lautakunnan jäsenet voivat keskustella ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta merkitsi asiat tiedoksi.



Muutoksenhakukielto

§40, §41, §42, §43, §44

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.